

**Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Raad voor
Maatschappelijk Welzijn
maandag 27 november 2023**

- Aanwezig:** Paulette Looze, voorzitter raad
Veerle Baeyens, burgemeester
Phaedra Van Keymolen, eerste schepen
Bart Welleman, Bart Ottoy, Tom Sorgeloos, Lisa Houtman, schepenen
Laurent Volckaert, Roger Coppens, Mark Beelaert, Sofie Coppens, Anita De Bruyn, Sabine De Coninck, Marc De Schutter, Peter De Smet, Willy Impens, Nathalie Meganck, Nico Roelandt, Jan Schelfhout, Johan Souffriau, Daniël Vandendriessche, Gina Verbestel, Koen Vijverman, Nancy Van Landuyt, Iris Van der Veken, raadsleden
Pieter De Bosscher, waarnemend algemeen directeur
- Verontschuldigd:** /
- Afwezig:** /

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

De waarnemend algemeen directeur
Pieter De Bosscher
[SIG02]

De voorzitter raad
Paulette Looze
[SIG01]

PERSONEEL - Rechtspositieregeling voor OCMW-cliënteel tewerkgesteld in kader van art. 60 § 7 van de OCMW-wet - Goedkeuring

Aanleiding

Aan de raad wordt gevraagd de rechtspositieregeling voor OCMW-cliënteel tewerkgesteld in kader van art. 60§7 van de OCMW-wet goed te keuren.

Feiten, context en motivering

Wanneer OCMW Haaltert een werknemer aanstelt met toepassing van artikel 60§7 van de organieke OCMW-wet van 8 juli 1976, dan is die tewerkstelling in tijd beperkt. De periode van tewerkstelling mag niet langer zijn dan wat strikt noodzakelijk is voor de betrokkene om gerechtigd te worden op volledige sociale uitkeringen.

Personen die door middel van artikel 60§7 van de OCMW-wet worden ingeschakeld, hetzij binnen het lokaal bestuur Haaltert, hetzij bij één van de partners, moeten in de juridische betekenis van het woord beschouwd worden als personeelsleden van het OCMW. OCMW Haaltert blijft de juridische werkgever ook als het personeelslid ter beschikking gesteld wordt van een derde partij. Deze OCMW-cliënten zijn personeelslid in de zin dat er tussen hen en het OCMW een arbeidsovereenkomst werd afgesloten conform de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978. Deze categorie van personeelsleden wordt echter niet opgenomen in de personeelsformatie van het OCMW. Met betrekking tot de toepassing van de rechtspositieregeling moeten zij ook niet beschouwd worden als OCMW-personeel.

De rechtspositieregeling van lokaal bestuur Haaltert is bijgevolg van toepassing op alle personeelsleden van gemeente en OCMW Haaltert, met uitzondering van personen die door middel van artikel 60§7, van de OCMW-wet worden tewerkgesteld. Het is echter wel belangrijk dat duidelijk is wat hun statuut is. Vandaar dat de regels die op hen van toepassing zijn worden opgenomen in een aparte rechtspositieregeling, specifiek voor hen. In deze aparte rechtspositieregeling wordt vertaald wat voor hen in de praktijk al jaren wordt toegepast.

Op 13 september 2023 werd een ontwerptekst voor deze aparte rechtspositieregeling tijdens een Bijzonder Onderhandelingscomité besproken met de vakbonden. Uit het protocol van het onderhandelingscomité van 17 oktober 2023 blijkt dat de vakorganisaties ACV Openbare Diensten en ACOD-Irb akkoord gingen met de voorgestelde ontwerptekst en dat het VSOA-Irb geen standpunt innam en geen opmerkingen formuleerde over het ontwerp van protocol.

Indien de raad deze rechtspositieregeling goedkeurt, wordt voorgesteld om deze in werking te laten treden vanaf 1 januari 2024.

Juridische gronden

Algemene basisbevoegdheid:

- Decreet over Lokaal Bestuur van 22 december 2017 - artikel 77-78 omtrent bevoegdheid, artikel 186 omtrent de rechtspositieregeling, artikel 286 omtrent de bekendmaking van besluiten en artikels 326 tot en met 335 omtrent het bestuurlijk toezicht
- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen

Bijzondere bevoegdheidsgronden

- Raadsbesluit van 24 oktober 2022 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor personeel van lokaal bestuur Haaltert

Financiële gevolgen

De beslissing heeft geen financiële gevolgen.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art. 60§7 van de OCMW-wet, zoals opgenomen in bijlage, goed te keuren.

Artikel 2. De inwerkingtreding van deze nieuwe rechtspositieregeling vast te leggen op 1 januari 2024.