

## Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de gemeenteraad - maandag 24 oktober 2022

- Aanwezig:** Paulette Looze, voorzitter raad  
Veerle Baeyens, burgemeester  
Phaedra Van Keymolen, eerste schepen  
Bart Welleman, Tom Sorgeloos, Lisa Houtman, schepenen  
Laurent Volckaert, Roger Coppens, Anita De Bruyn, Mark Beelaert, Sabine De Coninck, Marc De Schutter, Peter De Smet, Pieter De Spiegeleer, Willy Impens, Nico Roelandt, Jan Schelfhout, Johan Soffriau, Daniël Vandendriessche, Gina Verbestel, Nancy Van Landuyt, raadsleden  
Katlijn Copriau, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Bart Ottoy, derde schepen  
Sofie Coppens, Nathalie Meganck, Koen Vijverman, raadsleden
- Afwezig:** /

Voor eensluidend verklaard afschrift,

De algemeen directeur  
Katlijn Copriau  
[SIG02]

De voorzitter raad  
Paulette Looze  
[SIG01]

### **PERSONEEL - Rechtspositieregeling voor het personeel - Aanpassing - goedkeuring**

#### **Aanleiding**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het personeel goed te keuren.

#### **Feiten, context en motivering**

De gemeenteraad keurde in zitting van 17 december 2020 de laatste versie van de rechtspositieregeling voor het personeel goed.

#### **Aanleiding**

In het meerjarenplan werd de ambitie geformuleerd om een positief en stimulerend HR-beleid uit te werken. Het is in dit kader dat de rechtspositieregeling werd aangepast.

Jurplus werd aangesteld om het bestuur hierbij te begeleiden. Op 16 juni 2022 werden de voorgestelde wijzigingen toegelicht aan het College en Vast Bureau. Op 28 juli 2022 werden de voorgestelde wijzigingen principieel goedgekeurd door het College en Vast Bureau.

De wijzigingen situeren zich op de vlakken van competentie management (vernieuwing evaluatiesysteem naar een coaching- en feedbacksysteem), wettelijk verplichte wijzigingen en tekstuele wijzigingen. (zie de toegevoegde power point in bijlage).

Op 24 augustus werden deze wijzigingen tijdens een Bijzonder Onderhandelingscomité besproken met de vakbonden.

### **Wijzigingen naar aanleiding van Bijzonder Onderhandelingscomité**

De volgende bepaling wordt mee opgenomen in artikel 58 om het belang van de evaluator te onderstrepen. “De evaluator wordt geacht om de nodige competenties te hebben en wordt vanuit de organisatie verder gevormd en krijgt de nodige tools aangereikt om deze taak goed op te nemen.”

Daarnaast werden ook nog enkele tekstuele en spellingsfouten aangepast in de tekst. Zoals bij artikel 47 en pagina 28.

Tussen de principiële goedkeuring van de tekst op 28 juli 2022 door het College en Vast Bureau en het Bijzonder Onderhandelingscomité werd de IFIC regelgeving in wetgeving omgezet. Deze aanpassingen werden in deze herwerkte tekst mee opgenomen.

Mits bovenstaande aanpassingen werd met de vakbonden een protocol van akkoord afgesloten, met uitzondering van de bepaling omtrent uitzendkrachten.

### **Juridische gronden**

Algemene basisbevoegdheid:

- artikel 40-41 van het decreet over het lokaal bestuur
- artikel 186 van het decreet over het lokaal bestuur omtrent de rechtspositieregeling
- artikel 286 van het decreet over het lokaal bestuur omtrent de bekendmaking van besluiten
- artikels 326 tot en met 335 omtrent het bestuurlijk toezicht

### **Financiële gevolgen**

De beslissing heeft geen financiële gevolgen.

### **Stemming**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

Artikel 1. de aanpassingen aan de rechtspositieregeling, zoals opgenomen in bijlage, goed te keuren.

Artikel 2. het gemeenteraadsbesluit dd. 17 december 2020 inzake de aanpassing van de rechtspositieregeling, op te heffen.

Artikel 3. de inwerkingtreding van deze nieuwe rechtspositieregeling, te bepalen op 1 januari 2023.